# 员工培训心得500字范文

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-01-12

*员工培训对员工牢固树立本位意识、补位意识、进位意识具有许多帮助。你知道员工培训心得的写法？不妨来学习一下如何写员工培训心得。你是否在找正准备撰写“员工培训心得500字”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！1员工培训心得500字通过学...*

员工培训对员工牢固树立本位意识、补位意识、进位意识具有许多帮助。你知道员工培训心得的写法？不妨来学习一下如何写员工培训心得。你是否在找正准备撰写“员工培训心得500字”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

**1员工培训心得500字**

通过学习，我认识到要想把自己打造成一个优秀的员工，一个有价值的员工，一个有用的员工，我觉得要从以下几个方面下功夫：

第一，具备良好的心态。我们努力工作，实际上是在提升自己、经营自己。不要紧盯着自己的工资，而看不到自己经验、能力和成长的机会。经验的增长、能力的提升才是自己最大的财富。因此，对待工作要要有主人翁心态，不论是做事还是对人，都要有一个积极的态度，这是成功的根本。

第二，培养敬业精神。对于员工来说，如果没有敬业精神，就不可能把工作做好，这也阻碍潜力的发挥。人才有舞台才有价值，公司为我们提供发展的舞台，作为员工我们应当把公司当成自己的家，把工作当成自己的事业。

第三，努力学习专业技能，实现自身价值。我们要不怕辛苦，不畏惧困难，不怕新的挑战，始终树立学习意识，不断的去提升自己。

第四，坚持做好每一件事情。凡事要全力以赴，全身心的投入工作，不抛弃，不放弃，坚定不移的朝着自己的奋斗目标前进。

做最有用的人那么就要朝着这个方向培养自己，让自己具备作为最有用的人所应有的素质和能力。

自身要和企业价值观保持一致，要和公司的理念和愿景保持一致。

在今后的工作中，我们要更加的努力，不断的奋进，以饱满的热情和高度的责任感来面对工作中的挑战，争做公司先进员工，以自己的实际行动为公司的发展贡献自己的一份力量，实现自身价值。

**2员工培训心得500字**

近期单位组织我们全体员工认真学习了艾莫老师的《做最有用的好员工》，艾莫老师以生动的案例、诙谐的语言，在轻松愉快的氛围中，带我们找到正确的职业定位，塑造完善的职业品格。通过这几次的学习，我深深的感觉到做为一名员工，要让自身的价值充分发挥出来，做一个对企业最有用的员工。生活中做任何事情，都要花心血，人生的职业规划更是如此。其实，职业规划本身就是一个需要个人去不断学习、不断提升、不断努力的过程。这次观看艾莫老师的教程,让我对自己的职业规划有了更明确的目标。

一、要爱上自己的岗位，为了自己而工作。

艾莫老师在演讲中引用了大家都熟悉的一句话“人生没有彩排，每一个细节都是现场直播。”人的一生当中，工作占据了我们的大部分时间，工作是我们需要用生命去做的事情。对于工作，我们绝对不可以马虎、敷衍和怠慢。在工作中，每个人追求的是自身价值的体现，大部分人的梦想就是成为企业的MVP，而要想成为企业中的MVP，我们就必须做好自己职业生涯的规划，有自己的目标。企业跟个人一样，都有一个成长的过程，这就需要我们在选择这个企业时，先定好自己的位置。面对正式运行不久的处置中心，不仅需要我们默默地追随，更需要在以后的时间里学会去协作。

二、经营职业生涯--稳步发展的源动力。

“冰冻三尺，非一日之寒”，学习是要积累的，厚积而薄发。着名哲学大师艾弥尔说：“工作使人生有味”，通过学习使我懂得要怀着一颗感恩的心来完成自己的工作，也需要怀着一颗谦卑的心去学习别人成功的经验，用积极乐观的心态努力去寻找解决问题的办法。要相信事，相信人，相信自己，相信单位。

三、坚持做好每一件事。

通过学习使我懂得要忠于自己的职业，完全欣赏，认可本单位的企业文化，要把焦点放在自己想要完成的事情上。艾莫老师一句“一个企业最大的成本就是没有经过训练的员工”使我懂得要时时感恩，首先要感谢单位，因为它为我提供成长发展的机会，在现实与理想之间架起了一座桥梁;再次要感谢领导、同事，因为他们给我提供工作上的指导、鼓励和支持，帮助我在人生的大舞台上绽放炫丽的光彩。

四、不断提升自己的价值。

想成为最有用的好员工，在工作中必须具备扎实的职业技能和良好的职业素质。而这都要靠不断的学习来储备和提高的，在今天这样一个信息化的时代，一个人学习不一定成功，但不学习一定不能成功。而这个学习的过程是长久的、持续的，在这样一个长的时间里，要求我应当学会用系统的方法去学习，去提升自己。

最后艾莫老师提出了成功十要素：要有成功的意识、要设定目标、要有承诺、要有竞争动因、要学习、要用心去做、有心理素质、要团队协作、要幻想成功、要坚持到底。人生有舞台才有价值，既然加入处置中心，成为其中的一份子，在以后的日子里，我会用行动来证明自己的价值，努力做一名最有用的好员工。

**3员工培训心得500字**

虽然艾莫老师没亲临现场，仅仅是观看视频演说，自己的内心深处就已经受到了很大的震撼，并从中领悟出很多道理。艾莫老师的每一句都深含哲理，对我们如何做好一个有用的、有价值的好员工，起到很大的作用。

艾莫老师围绕着做最有用的好员工应具备哪些条件展开论述，艾老师认为良好的心态是高效工作的基石;完善的品格是和谐工作的先决条件;敬业精神的优秀员工的职业基准;专业技能是实现价值的硬实力。他还认为每位员工应该给自己做好定位，爱上自己的岗位，把自己的工作当作自己的事业，而不是把“工作”当“工作”，认真经营自己的职业，做好每一件事等。

虽然我工作还不到整整一年的时间，但通过本次培训，我回想了近一年自己的工作及表现，有些表现和艾莫老师讲的相吻合，但还存在需要改进的地方。艾莫老师假设自己从19岁活到30岁，他一定要完成自己人生中应该完成的事情，所以他每天都在奋斗，都在努力、认真做好每一件事情，这才使他有了今天的成绩。他认真规划了自己的人生、自己的职业并在认真的经营着。而我呢?还没有认认真真的思考和规划自己的职业，安于目前的辅导员工作。难道就一直做辅导员工作吗?我想这不是我想要的。水往低处流，人往高处走。作为一个有血有肉的人，应该不停的学习、奋斗，要往前看，规划好自己的人生，也给自己的人生留下辉煌的一页。为此，我要通过以下几点努力做最有用、最有价值的好员工。

首先，认真并坚持做好工作中的每一件事。我认为好员工首要的任务就是认认真真做好自己的工作，坚持做好每一件事情。还要积极完成领导交办的任务，不管是多么难以解决的问题，都要全力以赴地去完成，最后交给领导一个满意的结果。

其次，珍惜每分每秒的时间，努力学习，提升自己。活到老，学到老。人应该不断的学习的，不仅仅是工作时间中学习，工作之外的时间也要学习，哪怕是等车、坐车、吃饭的时候都可以学习。所以，我应该充分利用时间，珍惜时间，努力学习，提升自己，给自己筹备更多筹码，以备需要时用之，并为自己搭建舞台。

第三，工作中遇到问题要勇于承担，不推卸责任。正如艾莫老师所说优秀的员工应该制造问题不推卸;发现问题不抱怨;解决问题卜居功;防御问题不声张。所以，在以后的日常工作中，我一定要提高自己问题的警觉性、及时发现问题，并把工作中遇到的小问题消灭在萌芽状态。

第四，要有一颗感恩和包容的心。在工作中，一定要学会感恩、感恩给予我帮助的领导、感恩帮助我的同事、感恩我的学生能够配合我的工作。感恩学院给我锻炼的机会，给我工作的平台。另外，优秀员工还要有一颗包容之心。对那些在工作中有点不愉快的同事要存有包容之心。

第五，时刻以艾莫老师的成功十要素提醒自己，为自己的舞台增添色彩：(1)要有成功意识;(2)要设定目标;(3)要有激励因素;(4)要有竞争动因;(5)要不断地学习;(6)用心去做;(7)心理素质;(8)团队协作;(9)幻想成功;(10)坚持到底。

人才有舞台才有价值。只有通过自身的努力，用坚定的信念不停地以最有效的计划去完成自己明确的目标，才能给自己搭建一个称心如意的舞台，进而在舞台上尽情地发挥、实现自己的价值，成为学院最有用、有价值的好员工。

**4员工培训心得500字**

有幸在业余时间观看了艾莫老师的讲座《做最有用的好员工》，一个非常有震撼力的讲座，一个非常凑动人心的讲座，一个让我想去奋斗的讲座……

工作近六年了，但一切就好象刚踏入教师岗位的那一刻，蹦蹦跳跳，无欲无求，只想做好自己的本职工作，然后抱着“能给我碗饭吃吃”就好了的心态，就是这样，六年都过去了。

当看完艾莫老师的讲座之后，心潮十分澎湃，回思以往为人，处事，工作都为自己汗颜，艾莫老师用生动的案例和诙谐的语言在轻松愉快的气氛中赢得了一次又一次的掌声，他带我找到了正确的职业定位，从而塑造完善的职业品格。

首先作为教师的我们要热爱自己的工作岗位，热爱自己的教育事业，一个热爱教育事业的人，才会感到教育教学对他人生的意义与生命的价值，他会在教育教学活动中感受到生命的律动和活力，体验到人生的’快乐与幸福，捕捉到生活的绚丽与精彩。学生是他生命的给养，讲台是他生命的舞台，教学是他生命的源泉。

其次作为教师的我们要珍惜自己的工作岗位，珍惜自己的选择，表现着对教育界事业全身心投入和不悔追求的信念、态度和决心。只有珍惜自己岗位的人，才不会对领导阿谀奉承，因为他相信自己的专业成长不需要领导的施舍，而取决于自己的努力;只有珍惜自己岗位的人，才不会“当一天和尚撞一天钟”，因为它有自己专业发展的目标;只有珍惜自己岗位的人，才不会对学生放纵不管，因为他知道，自己最大的成功就是提供给他们最优质的课堂，培养出发展最好的学生;只有珍惜自己岗位的人，才会惜时如金，努力学习，因为他知道好教师一定是知识渊博的，没有广博专业知识的教师，他对学生的爱是苍白的。

我们要坚持到底，认真做好每一件事，争取做公司最有价值的好员工。

**5员工培训心得500字**

为了培养员工核心价值观，培育企业新的优势，公司组织全体员工每月集中观看一次艾莫教授的《做最有用好员工》专题讲座，培训结束后，我们对塑造自己的职业品格方面有了更深一层的认识。

一、企业需要什么样的员工

企业需要的是合适企业当前需要的员工，根据不同的员工德才状况使其在合适的位置上充分发挥其才能。企业：务必和员工明确企业文化、企业制度、需要什么样的人做什么样事等可以明确的事情。员工：要主动了解公司的文化制度明确自己每个阶段的工作职责，尽快进入工作状态，做一个爱岗敬业，对实现企业愿景有帮助的员工。

员工职业素养要素企业排序：态度、人品、性格、敬业、专业。非常认同态度排第一，我在工作中对己对人都是这样要求的。希望在以后的工作生活中个人的这5个方面全面提升。要有主人翁精神，其实企业和员工都仅仅是考虑自己的立场，多数状况下是不平等的，因此很多人做不到的。作为员工，我认为可以了把这句话换言为用老板的脑袋想问题，换位思考，很多事情迎刃而解。企业和员工相互理解扶持，风雨中同舟;顺风顺水时，迎接未来的挑战才是根本的意义。

二、你是什么类型的员工

企业中的德才和传统意义上的有不同，个人认为企业的德才就是在合适的时间地点做合适的有意义的事情。

企业导入期：开拓型人才

企业成长期：战略型人才

企业成熟期：维系型人才

企业衰退期：矫正型人才

我想在企业的各阶段，员工都应该努力提升自己，在合适的岗位上做好本职工作，并努力做的更好，争取做多面的人才。职业生涯中需要有：标杆、顾问、教练、支持者、批评反对者。三人行必有我师，要不耻下问，尊重他人的见解和劳动，团结一切可以团结的人，发挥团队最大力量。

三、良好的心态

常怀感恩之心，随时调整心态，用归零、谦卑、积极、感恩、包容的态度建立健康完善的人格。“公司：按劳付薪员工：按薪付劳”或许都极端了些，但可以肯定的是即使老板不给你合理的薪水，同事没有给你认同的语言和眼神，你付出的过程学习到的技能方法就是你的，这是我多年工作中深深体会的，也是我平稳心态的来源。所以我常怀感恩，放下该放下的，收拾心情积极面对。

四、完善的品格

社会常态意义的品格和职业素养的完美结合。健康的过程和完美的结果都是必须的。蓝色花瓶印在心中，过程是我们要做的，目标结果是我们必须要达到的。

五、敬业精神

既然工作是你的，就要用谦卑的心态要求自己进步跟上工作要求，认真有效完成任务。这就是我日常说的“做一天和尚撞一天钟”，既在位必谋事。

六、专业技能

必要的专业技能是实现价值的硬实力。

七、做好定位

公司和个人都需要做好定位，找到努力的方向，才不会因为坚持越走越远。合理准确的定位可以让我们有限的能量发挥出最有效的作用。

八、经营职业生涯

在某个特定的阶段坚持的信念和事情要有一致性，聚焦是必要的，因此要建立大方向一致的、合理的短期中期长期可行性计划，可以定期修正，但不要频繁的更动，当然更不能再发现有误后盲目坚持。三思而后行，非三年思后行;言必行，行必果。

九、坚持做好每一件事

勿以恶小而为之，勿以善小而不为。一切在于细节，千里之堤溃于蚁穴。改变思维模式，突破瓶颈。欲上高峰，必先下;本无捷径之说，唯有智慧的努力。可以傲气霸气，但必须谦卑做事在先。

十、如何提升你的价值

在企业大环境中，团队的力量是个人力量的汇总，因此做好自己、配合他人是让个人价值最大化的有效系统的方法。

十一、成功十要素

1、有成功的意识—————战略：补短扬长;战术：扬长避短

2、目标的设立—————形象化数字化+期限承诺

3、激励因素—————大爱在心中

4、竞争动因—————内外因素分析

5、不断学习—————主动分散积少成多冠军型和教练型的良师益友

十二：职场成功十要素

6、用心去做—————拒绝一切不良诱惑。一日之计在于昨晚

7、心理素质—————找后路没出路，积极面对，只有内心强大，你的本领才有发挥的舞台

8、团队协作—————经营自己、经营比自己更有价值的人和事

9、幻想成功—————吸引力法则：关注美好积极的，事情会健康的发展

10、坚持到底—————快乐的坚持每一天

公司需要给现阶段选拔人才或给未来储备人才，员工需要实现人生价值的舞台。我们选择了就不要放弃，首先爱上自己的岗位，通过不断学习提升，尽力发挥自己的才能，挖掘自己的潜能，为公司为自己的未来坚持再坚持，实现双赢!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！