# 企业管理心得体会(优秀9篇)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2024-02-09

*在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。企业管理心得体会篇一作为一名企业管...*

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**企业管理心得体会篇一**

作为一名企业管理专业的学生，在经过了许多基础课程学习后，如何看待这些基础课程的学习成为了我近期思考的话题。本文将重点讨论“企业管理基础课”对我个人的影响和感受。

企业管理基础课是我大学四年中所学习的最重要的一门课程。它涵盖了许多企业管理的方面，如管理学原理，市场营销管理，人力资源管理，财务管理等等。这门课程不仅学术论文深入浅出地阐述了企业运营的核心问题，还让我学会了如何思考和分析企业的问题。我们通过案例分析、小组讨论、团队作业的形式来学习企业管理的知识，这种互动式的学习方法不仅已经让我获益匪浅，还进一步提高了我们的合作和沟通能力。

段落三：实践以学习。

学习企业管理基础课程不仅坐在教室里听课，还需要参加学校的实践课程和志愿者工作。我在校园里组织过一些志愿者活动，包括为失去亲人的孤儿提供关爱和帮助，为社区里的老年人提供义务服务等等。这些经历让我更好地理解和应用课堂上所学到的知识。通过实践，理论知识的理解也变得更加的深入和实用。

段落四：课程学习和未来职业规划的联系。

企业管理基础课程的学习让我意识到了未来职业生涯中需要的知识和技能。作为一名经理，我将需要在许多方面作出判断和决策，比如如何管理团队，如何分配资源，如何解决冲突等等。这门课程为今后我的职业生涯奠定了坚实的基础，也让我更有信心地应对未来的挑战。

段落五：总结。

企业管理基础课程的学习对我个人成长的贡献是非常宝贵的。它不仅许多方面提高了我的学术水平，也让我更好地认识了自己，更有信心面对未来的职业生涯。我相信，在未来的人生中，我也会通过不断学习和实践来不断完善自己。

**企业管理心得体会篇二**

对管理案例分析的系统学习，才是对管理学理论进一步运用到实践中去有所理解。学习企业管理案例分析提高了诸多能力，比如，帮助我们建立起了系统的知识体系；增强了对专业知识的感性认识，灵活的运用所掌握的管理知识；培养分析和解决问题的能力，提高决策水平等等。我明白了管理的本质就是协调，而协调的过程中，需要我们具有丰富的知识和良好的能力。

在学习这门课之前，也曾经学习过管理学的内容，管理学包括一般的原理、理论、方法和技术等，但通过这学期对管理案例分析的系统学习，才是对管理学理论进一步运用到实践中去有所理解，更能深刻的理解理论知识并在实践过程中指导操作。

初次接触这门课程时，感觉耳目一新。首先，教材的内容模板与以往不同，教材包含了五十多个案例，案例内容涉及管理学案例、生产运作管理、人力资源管理案例、市场营销案例和财务管理案例等，使学生进一步加深了实际工作中现代管理会计的理性和感性认识，为亲临实践而“尝试身手”。其次，课堂采用讨论式教学，讲课方式很灵活。大家进行讨论各抒己见，很能激发发散性思维。再次，这门课对学生的自主学习能力要求很高，每讲一个案例都需要课前查找很多相关辅助资料，这样才能更便于掌握课上内容。

通过对这门课的学习，我觉得我的几个方面的能力有所提高，正是这些能力的提高，才能让我在之后的工作中更自如、理性，更能全面的做好每一件事。我觉得受益匪浅。

因为要想比较准确的分析一个管理案例，就必须将分散的知识实现有机的结合，形成知识的总体，在发现问题的同时，能够系统的分析和解决问题，锻炼自己发现、分析、解决问题的能力，提高自身实践操作水平。

通过对一个又一个案例的分析，了解到许多公司的运营模式，以及如何将会计与公司管理相结合，认识到了财务会计对公司运营管理的重要性。并且复习了原有的会计知识，进行查漏补缺，使自己的专业水平更加扎实。

通过对案例情境中所包含的矛盾和问题的分析和处理，有效地锻炼和提高了我们运用理论解决实际问题的能力，在分析案例的过程中，从多个方面，多个角度去理解发掘问题，使得思路更为开阔，视野更为广泛，从而使专业知识有了很大幅度的提高。

此课程比较注重学生的自学能力培养，通过自主的学习，对课程有比较主观的认识，结合老师的讲解，使得我们对案例分析有了新的认识，通过学习，获得了许多新知识，尤其在学习能力方面有了很大的提高，自觉、自主的学习，对现在的我们而言更加重要。

**企业管理心得体会篇三**

在现代社会，企业管理已经成为各种企业不可避免的一部分。一个好的管理团队可以帮助企业走得更加稳健，而一个不好的管理团队则可能会导致企业倒闭。因此，加强企业管理培训显得特别重要。在我参加的企业管理训练营中，我收获颇丰，深深感悟到了一个优秀团队的建设所需具备的基本素质，也领略到了品牌打造所需要的技能。

第一段：开场引入。

作为一名管理人员，我们不能只是掌握理论常识，实践经验更是非常重要。参加这次企业管理训练营，我对自己重新产生了新的认识，学到的不仅是科学管理的理论，更是通过实际操作去确定团队的目标，并通过团队的协作达成目标的方法。

第二段：团队建设的重要性。

在这个企业管理训练营中，我们学习了许多非常重要的知识，其中最让我深刻的是“团队建设”的概念。团队建设包括如何加强个人的学习，如何建立行之有效的沟通渠道，如何提升团队的战斗力等。这些都是在日常工作中我们必须要面对和解决的问题。因此，加强团队建设显得尤为重要。

第三段：沟通技巧的培养。

在一次次模拟中，我们认识到了沟通对于团队协作和进步的重要性。沟通不仅要求我们懂得如何表达自己的观点，更需要知道倾听并试图理解其他人的想法。在这个过程中我们要学会思考如何以最合适的方式表达自己的想法，以及如何以一种更具问责制的方式向同事提出自己的意见。

第四段：组织协同的经验。

除了沟通技巧外，我们在宋教练的帮助下，更加了解了企业团队合作的技巧，他教会了我们如何实现有效的目标规划，并以这些规划为基础，制定出合适的计划流程。我们在实践中更加了解到团队之间的目标及其价值，并认识到只有通过互相协作才能实现企业的更好发展。

第五段：总结。

在我的职业生涯中，我参与过许多的管理培训班以及其他形式的培训。这次的企业管理训练营，与其说是一次传授知识的学习，不如说是一次思想的启蒙。它不仅仅教给了我科学管理的重要性，更让我意识到要达成共同目标的重要性，带来的收益与成就感。我非常感激宋教练和其他同事，让我们领略到了更多实践的经验并为我们的团队增添了无穷的力量。

**企业管理心得体会篇四**

20xx年大学毕业便有幸成为公司的一员，转瞬间，已经在这里工作六年了。

六年的时光，让一个刚出校门的青涩小子，变成了有一定经验和能力的技术人员。

在这六年里，伴随着公司的迅速发展、壮大和管理制度的完善，个人的能力也得到逐步的提高。

在这六年里，公司qcd各个领域都取得很优异的成绩，这是和一个好的管理模式是分不开的，个人感觉以下的管理经验是很值得推广和其他公司学习：

1、加强控制

这里讲的控制并不是指公司对公司员工的直接控制管理，而是指公司员工对产品的质量、数量和成本的控制，促使全公司每一个部门、每个科室、每个岗位、每位人员都在为完成公司的总目标而努力。

公司为加强员工的品质意识和成本意识，从部门领导到员工进行多次的相关培训。

从而使每位职工都能自我衡量自己的能力，尽全力干好本分工作。

人人注重确保产品的质量和数量，认识到浪费、额外开支等因素是自己部门和企业实现目标的障碍。

让每位员工都能在工作中体现自我价值：都在为公司大目标的完成而发光发热。

2、注重沟通

公司不光注重产品的质量、数量和成本控制，也同样注重人本管理。

人是有感情的，公司管理者与被管理者的沟通关系对调动职工的积极性有着极大的作用，是企业成功与否的至关重要的因素。

公司各个部门之间沟通方式，有定期的报告制度，如每天的品质向上中心举行的会议，对日常的品质状况进行报告;每个月开展的\'新车型会议制度，对新车型推进状况进行沟通等等。

同时，公司也注重上下级之间和同事之间的沟通，如部门或者科室人员的自主聚会活动;员工工作调动的欢送活动等等。

公司还鼓励各级领导在工作之余和客户相互交流以及结伴参加社交活动等，以达到沟通及建立和谐的人际关系目的，使企业一切经营运作畅通无阻。

3、尊重员工

公司对员工尊重主要表现在尊重员工个人隐私和满足员工的各种合理需求，对员工表示信任，使每个员工都感觉到企业的温暖。

如改善员工的工作环境、食堂环境和宿舍环境，每年组织员工外出旅游或者员工自行旅游公司给予限额报销，公司每年安排员工进行一次体检等等。

公司是中日合资企业，公司党政工团积极为员工争取更多利益，在夏季给员工发放清凉饮料和高温补贴;过年过节都为员工发放慰问金，为住宿搭建娱乐设施：羽毛球场、网球场等。

公司工会为丰富员工业余生活，组织员工风采大赛、中秋晚会、忘年会以及举办各种体育竞赛活动等。

所有这些大大提高了企业文化，使广大员工对企业形成一种归属感，尽心尽力效忠企业。

4、善于激励

最好的管理办法莫过于发动员工们提出合理化建议。

公司开展了提案建议制度，有用的建议都会得到赞扬，有价值的建议，视其不同情况会得到各种相应的奖励。

这样使企业绝大多数人参与决策和决策的实施、解决问题等，企业在决策管理中不断得到完善。

公司每年组织开展qc活动，从生产中的细节中发现问题提出好的改善意见，参加qc活动的人员，公司都会有一定奖励，优秀的qc小组会代表公司去日本母公司进行发表，这些都大大激发了员工对qc活动的热情，员工为公司提供了许多好的改善意见，提高公司效益和降低生产成本。

去年我公司qc小组参加日本大会时得到金奖。

同时，公司还注重人材的培养，鼓励员工接受再教育学习，为符合条件的员工学习给予报销，激励广大员工学习。

企业管理是一门应用性很强的学科，它直接指导企业管理的具体实践，促进企业管理水平的提高，在我国社会主义市场经济下，努力提高管理，增强企业的竞争能力和发展能力，已成为当务之急.

因此学习现代企业管理具有十分重要的理论意义和现实意义.通过本课程学习，应该掌握现代企业管理基本原理和基本知识，熟悉企业管理的主要职能和一般过程，掌握现代管理的科学方法和技能，为今后工作奠定一定的理论基础。

随着社会主义市场经济体制的建立，现代企业管理在社会经济发展中的地位日益重要。

我国现代化建设急需大批既拥有一定的专业技术知识基础、又懂得管理学基本原理和必要的管理技能、了解中国企业实情、具有决策能力、创新意识和开拓精神的复合型企业管理人才。

而学校提供的这门课，提供了系统学习现代企业管理知识的平台，优化了管理知识结构，更新了管理理论，开拓视野，自我超越，全面提升了管理能力和管理素质。

通过学习管理学，我初步认识了许多管理学知识：

一，企业概述：所谓企业是指从事生产、流通或服务性活动的独立核算经济单位。

二，管理概述：管理是社会组织中，为了实现预期的目标，以人为中心进行的协调活动。

管理者是组织和利用各种资源去实现组织目标的指挥者、组织者。

(一)传统管理阶段

1、“管”字当头。

2、管理的依据是个人的经验和感觉，没有统一的原理和方法，靠的是主观判断。

3、传统管理阶段主要解决了分工和协作的问题。

4、工人和管理人员的培养靠师徒方式，没有统一的标准。

(二)科学管理时代的时间是二十世纪初到五十年代，资本主义发展到了垄断阶段，这一阶段科学管理代替了传统的经验管理，资本主义企业管理进入了一个新阶段。

三，组织结构设计的原则：权责一致原则，精干高效原则，分工协作原则

四，战略管理的概念与特点：战略分析，战略选择，战略实施，战略联盟

八，领导：领导的涵义与作用，领导权力的构成，领导者的素质，领导者与管理者的区别，领导理论的发展，激励的涵义与激励理。

九，人力资源开发与管理：人力资源的概念与特点，企业人力资源开发的含义，目标和内容，企业人力资源战略与规划，员工招聘与录用，绩效考评。

通过这个课程，我想：无论是企业还是个人，一个好的完善的计划必定能够帮助我们更快更有效的确定行动方向，从而能达到事半功倍的效果。

例如许多着名品牌都制定了其长远的营销战略：可口可乐公司的长远目标宗旨就是：“我们致力于长期为公司的股东创造价值，不断改变世界，we refresh the world。

通过生产高质量的饮料为公司、产品包装伙伴以及客户创造价值，进而实现我们的目标。

” at&t则是：“我们立志成为全球最受推崇和最具价值的公司。

我们的目标是丰富顾客的生活，通过提供新鲜有效的通信服务帮助顾客在商业上取得更大成功，并同时提升股东价值”;时代华纳(time warner)是：“我们力求成为最受尊敬和最为成功的媒体公司——在我们的经营范围内成为领导者;以优质、卓着闻名于世。

我们成功的灵魂在于聚集最优秀的人才，包括世界上最好的记者和作家，并使大家创造性地思考和工作”。

这些公司都清醒的规划好了其长远目标，这就使得他们之后的经营方向目标明确，并可以因此而调整其相关战略。

综上所述，一个学期的管理学带给我很多心得体会，我也将会应用于今后的实践中，取得更多的收获。

我希望能在今后自己有机会创业时好好的去利用这次积累到的一切知识。

这真的是一次毕生难忘的学习经历，老师幽默的讲课总是会让教室充满笑声。

这是我读大学以来最有价值最精彩的一堂课，我想在很长的一段时间里我都会去思考，去回忆这一个多月的课程。

因为老师带给我们的不仅仅是一次简单的课程教学，而是一次思想的蜕变，是一次错误观念的改变，同时也让我们领略到了他的那份洒脱，和极好的道德修养。

在教我们如何正确工作学习的同时，他还教会我们要好好享受生活，也正是他的那种积极的生活态度，才使得他更充满人格的魅力，也给我们每一位学生留下了更深的印象。

**企业管理心得体会篇五**

企业管理是一门应用性很强的学科，它直接指导企业管理的具体实践，促进企业管理水平的提高，通过本课程学习，应该掌握现代企业管理基本原理和基本知识，熟悉企业管理的主要职能和一般过程，掌握现代管理的科学方法和技能，为今后工作奠定一定的理论基础。集团公司给我一个很好的提高自身管理能力的培训机会，在培训中我能认真学习并深刻理会其中的含义，我的感知感想如下：

哈佛商学院终身教授“迈克尔.波特”曾经说过：“战略是一个企业成败的要害”。我国经济与社会发展工作虽然千头万绪，但这些工作都是建立在经济与社会发展战略基础上的；有了这个战略，才有后来的中长期计划、年度计划，才有各项政策和措施。也不难从中悟出一些道理来。

之所以要加强企业战略研究，首先是因为我们严重缺乏这种基础。国有企业在计划经济时期没有经营自主权，不可能把企业战略研究提到议事日程。目前，许多国有企业由于短期经营思想占上风，也没有把企业战略研究提到重要议事日程。集体企业与国有企业存在类似的情形。民营企业虽然不存在经营自主权问题，但是由于起步比较晚，由于受到观念、知识等方面的局限，战略水平也没有多高。新时代是战略制胜的时代。在这样一个时代，企业假如战略水平低就会经常挨打，甚至走向死亡。所以，应该尽快在这方面补课。

加强企业战略研究是对企业领导人综合素质的重大考验。无论是观念、意识，还是思维、知识，哪一个方面落后，都会妨碍企业战略水平的提高。观念要更新。企业领导人一般都有对本企业经营内容、经营方式、经营手段、经营地点、治理体制等方面的成型观念。意识要更新。现代企业经营意识越来越多了，科技意识、环保意识、品牌意识、公关意识、人才意识、知识意识等，企业领导人假如不尽快把这些现代意识树立起来，只是满足于产量、规模、成本、质量等传统意识，就不可能研究出好的企业战略来。思维要创新。思维创新往往是技术、治理、体制等许多创新的基础。企业领导人假如思维方式固化，该直觉时不直觉，该分析时不分析，该联想时不联想，该综合时不综合，要研究出一个好的战略也绝非易事。

加强企业战略研究是企业的事，但又不完全是企业的事。

各级政府担负着推动企业尤其是国有企业加强战略研究的责任。许多企业对战略不够重视，政府利用各种机会强调其重要性是必要的。由于国有企业至今尚未获得完全的经营自主权，所以，政府应该责成有关部门会同企业共同研究制定企业战略。为了减少国有企业的短期经营行为，政府在考核国有企业及其主管部门的业绩时，应该把是否认真研究企业战略作为重要内容。政府应该把抓好国有企业战略研究与国民经济战略性调整、国有经济战略性调整有机地结合起来，对重点国有企业战略研究工作给以必要的支持。

综上所述，此次授课给我们提供了系统学习现代企业管理知识的平台，优化了管理知识结构，更新了管理理论，开拓视野，自我超越，全面提升了管理能力和管理素质。我也将会在今后工作中好好的去利用这次积累到的一切知识。我相信可以创造出更好的成绩！

**企业管理心得体会篇六**

作为一名新进入企业的员工，参加企业管理培训是非常必要和重要的。这次培训让我收获颇丰，对于未来的职业生涯有着重要的启迪和指引。以下是我个人在企业管理培训中的心得体会。

第二段：学习与沟通。

在培训中，我学到了很多的知识，对于企业管理和经营管理有了更深刻的了解。同时，在培训中结识了许多来自不同公司的同行和专家，他们分享了自己在管理上的经验和方法，解答了我们在工作中遇到的问题。这些宝贵的经验和观点让我深刻认识到自己的不足和需要改进的地方。

第三段：提高自我修养。

在培训中，我们也进行了很多的自我发展和修养方面的探讨和讲解。这让我深刻认识到作为一个管理人员，不仅仅需要具有扎实的专业知识和技能，还需要具备良好的道德素质和高尚的品德，始终保持健康的心态和积极向上的生活态度。这样，才能够成为一个有担当、有信仰、有情怀的优秀管理者。

第四段：加强团队协作。

在这次培训中，我们不仅仅是与专家和同行进行了交流和学习，同时也进行了团队协作和合作的实践。我们通过一些小组活动和演讲，让我们体会到了团队协作所带来的力量和效益。在这个过程中，我们也学会了如何更好地与他人合作，建立更加良好的工作关系，促进团队的发展和壮大。

第五段：总结与展望。

通过这次企业管理培训，我对于未来的职业规划和发展有了更加清晰的认识和目标。同时，我也意识到培训只是一个开始，真正的挑战和机遇在于将这些学习和实践运用于工作中，不断创新和探索，实现自我价值和企业价值的共同提升。我相信，在未来的职业生涯中，我会一直保持学习和成长的态度，努力实现自我突破和卓越表现。

**企业管理心得体会篇七**

陈春花是一位有着多年企业管理经验的资深企业家，她的成功并非凭空而来，而是积累经验、总结经验的结果。作为一位企业家，陈春花懂得企业管理的重要性，她认为一个好的管理者不仅要具备专业的技能和理论知识，更需要有一颗感恩的心，善于倾听、沟通和协调。在她多年的企业管理工作中，她有着独特的心得体会，以下将具体探讨她的企业管理心得体会。

第一段：倾听下属的声音。

陈春花认为，管理者的成败不仅仅取决于其个人智慧和能力，还要看是否能够体谅和倾听下属的意见和建议。作为一位管理者，应该知道下属常常对企业的状况有着不同的看法和理解，这些看法和理解往往能够更好地帮助管理者察觉企业内部的问题，并及时采取措施解决。陈春花经常在会议上积极倾听下属的各种声音，从中获得启迪和灵感，这也是她带领企业成功的关键之一。

第二段：注重员工的情感反馈。

作为管理者，陈春花一直注重员工的情感反馈，因为她深知良好的情感反馈是企业成功的关键之一。陈春花认为，员工在企业中的地位和作用至关重要，管理者只有尊重员工、关注员工的感受和情感，企业才能更好的发展壮大。因此，她提出了“感恩、尊重、关注”的企业文化，通过这种文化将员工与企业紧紧地联系在一起，为企业的发展提供支持和保障。

第三段：注重实践经验的总结。

陈春花认为，一个好的企业管理者不仅要具备专业的知识和技能，还要注重实践经验的总结。通过对实践经验的总结，可以发现问题的根源和解决问题的方法，将这些方法总结成管理经验和规律，通过量化、系统化、标准化的方式来规范企业管理。陈春花倡导将实践经验的总结作为企业管理的重要环节，鼓励员工积极参与总结，并将其总结成文件资料交给员工使用，提高企业管理的效率和智慧。

第四段：倡导团队协作。

陈春花认为，一个企业的成功很大程度上取决于团队协作力的强弱。一个有团队精神的团队，能够共同把事情做好并顺利完成工作任务。很多人把企业管理者看作单打独斗的角色，但是陈春花认为，只有对团队有信心，才有可能获得团队成员的信任和支持。因此，她经常倡导团队协作的精神，鼓励员工互相支持引导着产生更多更优的创意和合作，来推进企业的发展。

第五段：以汇聚化解矛盾。

企业存在什么样的矛盾，往往决定了企业的发展方向和问题的解决方案。陈春花认为，仅靠单一能力和知识难以化解企业面临的各种矛盾，所以她倡导的方式是以汇聚化解矛盾。通过不断地发掘人才，提高员工综合素质，加强员工之间的交流，依靠团队的力量来化解企业内部的各种矛盾，进而推进企业发展。通过汇聚和共享员工的才能，使员工更好地融入到企业建设中去，达到共赢的目的。

结论。

陈春花的企业管理经验和心得体会为我们展开了一片新的园地，在她的实践经验中我们不仅从中获取到了许多实践性的经验方法，在认识到一个管理者真正该具备的东西，还能更好地帮助管理者将企业管理的的方向走得更加优越和成功，也同时为我们带来了一个重大的启示：一个成功的企业的成因不在于某个个体而在于整个团队的共同协作配合。

**企业管理心得体会篇八**

企业管理，顾名思义就是学习企业与企业管理组织、企业经营管理以及企业文化与企业道德和责任，我觉得管理是一门富有艺术性的学问，它不能仅仅靠统治者的“独裁专政”来完成，也不能完全人性化的管理，不然这个企业就会成为一盘散沙，没有任何战斗力，随时可能被市场淘汰，所以，出色的管理者应该有一套完善的管理模式以及企业的管理制度。

现代企业一般的组织结构分为直线制、职能制、直线-职能制、事业部制、模拟分权制、矩阵制这些不同的组织结构。那么，根据不同的组织结构，他们的管理深度和广度就不同，它们各自的优缺点就不同，直线-职能制就结合了直线制和职能制的有点，但它也有它的缺点，第一，职能部门之间的协作和配合性较差，另一方面，办事效率低下。

管理思想的产生和发展过程，它经历了早期的管理思想、古典的管理理论、行为科学管理理论、现代管理理论再到管理理论的新发展这几个阶段的发展，首先古典管理理论的代表思想是泰罗、法约尔和韦伯的管理思想；而霍桑的照明实验和梅奥在总结霍桑试验的成果的基础上发表的的“人际关系学说”成为行为科学管理理论的代表思想；而现代管理学派又分为了社会理论学派、决策理论学派、经验主义学派、权变理论学派、管理科学学派，各个学派都有其思想的代表人物。

那么，随着社会的不断发展，企业必然会有一些新的管理理论来管理企业以适应新的社会环境，但无论社会怎样发展，企业的利益必须是与全社会的利益是一致的，当企业利益与社会利益发生冲突时，企业必须要以社会利益为重点，不能以一己私利，破话社会的公共利益，这就必然要求企业文化与企业道德和责任境界的不断提高。

前段时间的“三鹿”以及近段的“双汇”事件，这些大型企业都陆续出现了一些食品安全问题，不得不给全社会一个提醒，敲警钟，食品安全问题的出现很大程度上还是源于企业领导层的职业素养和道德问题，不择手段的追求企业利益，不惜牺牲社会公共利益，这是社会的“红线”，再次拉起警钟，提醒企业道德问题的解决亟待解决。我想，这也是我们为什么学习管理学的必要原因之一吧。不过，我相信随着社会体制的不断完善与公民素质的不断提高，这些问题终将得到彻底性的解决。

**企业管理心得体会篇九**

10月24日，公司组织我们参加了企业管理知识的学习培训，接受了系统、全方位企业管理知识的学习和辅导，受益良多。我深刻领会到，作为一名合格的企业管理者，应该如何驾驭整个企业的运作机制。并领悟到，应该以管理促创新，以创新促效益，从而促使企业稳步健康发展。

本次培训主要讲到公司执行力的问题，围绕五个方面展开了详细的阐述，即：责任思维、成果思维、狼性思维、高标准严要求和感恩的心。使我认识到，执行决定成败，责任高于一切。任何事情的失败都要从自身去找原因，牢记都是我的错，我是一切的根源。

如何提高执行力？首先，我们必须保证上下两条线的畅通无阻，工作安排从上到下不断链，结果反馈从下到上保畅通，令行禁止，赏罚分明。发出的指令要简单明了，不要偏误，领导下达通知、指令时，少些随意性，多征求班子意见，多听取职工意见，避免朝令夕改，并尽可能加大宣传，尽可能跟踪执行情况和实施效果，不要让自己的安排石沉大海，不了了之。

员工要养成主动反馈的习惯，出现问题，早反馈、早修正，少延误。步步请示，而是将事件的进展、发现的新问题等及时回馈。对问题无所谓，是我们执行中一个非常大的毛病，必须建立反馈机制，哪里脱钩，就追究哪里的责任。作为某一任务的安排者，要有“盯子”精神，紧盯下级，直到他养成回馈的习惯，这样做，一是让上级放心，二是万一错了，还可以不断修正，减少偏差。

其次，改造员工的思想，培训员工自动自发地工作。在出了问题后，我们的某些管理人员常常手指下面，却很少想过，执行是一个系统，这都是自己一手造成的。员工执行不好，是因为自己平时教育不够，方法不当，措施不力，没有弄出一个好的团队，以致要打仗时拉不出一支像样的队伍。

再有，尽量少说“他”与“他们”，多说“我”与“我们”。有分工，还必须有协作。在一个厂、一个部门、、一个班组，我们的目标是一致的，特别是在责任面前，将一个集体搞得四分五离，一有问题，就是他、他们，事不关已，高高挂起，没有相互补台。同在一个团队里，难道真的所有的问题都与已无关，我们的一条建议，一个信息，一句提醒，或许就能起到不小的作用。因此，从今以后，但愿我们都能更多的说“我”、“我们”，少说“他”、“他们”。执行力不强是令众多企业头疼的问题，然而只要全体员工不畏任何艰难险阻，不惧惊涛骇浪，不断修正自我，融入团队，加强沟通，不断学习，强化执行，就一定会练出一支有令必行、有禁必止的团队。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！