# 项目经理的心得体会 项目经理培训学习心得体会(精选8篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-02-22

*学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。项目经理的心得体会篇一。一、我与公司...*

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面小编给大家带来关于学习心得体会范文，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**项目经理的心得体会篇一**

。

一、我与公司之间在起初我只认为就是简单的公司与员工之间的雇佣和被雇佣关系。

在我认为从法律的角度来看员工与公司的关系首先是建立在法律基础上的劳动合同关系。规定双方的权利义务。但在公司经过两年的生活学习成长中逐步改变了这种意识。我和公司之间不止是当初的这个普通的概念。与公司之间更多的是能够共同发展、创造价值的关系。要把公司当成第二个家，是生活中的一部分，应该为这个集体共同的目标和荣誉去奋斗。

二、资源的整合我理解为发生在自身周边的所有事物的人。

工作中接触到的资源很丰富，有正面的有负面的，需要去甄别和吸取。这些丰富的资源为今后的人生提供丰富的经验和社会关系。我们应该去关注和发掘和吸收、储备。为目标的达成提供后背资源支持。如公司员工之间资源的借用，工程及社会关系的处理都是必不可少的。利用各参见单位之间的良好沟通也可以达到资源的共享。如项目之间的资源共享利用可以为公司节约大量成本。

三、公司的项目管理的理念是以经营为中心的项目平衡管理。

即以经营为中心，进度为驱动，质量为保障，安全为基础，形象为持续发展的外在表象。项目管理最终目的还是盈利，投入最小的资金转到更多的利润。其中要坚固安全无事故、质量合格等等必要的条件。这些应该在项目实施前应该就制定好要达到的目标和方向。大的目标方向可明确的指引项目实施过程的路线。

四、提高项目的管理效能，实现管理目标里面有较多的方面需要去学习。

我认为实现管理效能的提高有必要对项目的前期的策划管理进行分析，对项目管理策划从制度与程序上做出规定，使我们项目的整体管理效能显著提高，实现经营目标，提升企业经营水平。核实项目管理费，以经营方式将项目管理责任交给项目团队。同时分析对比公司内部相似项目在实施过程中优良的制度、经营策划、技术体系、安全保障体系。从项目开工之前就制定计划、有针对性地开展整体的过程控制重点。过程中进行动态地调整。始终使项目运行处于主动式。

五、如何带项目的团队对于项目经理来说至关重要。

整个项目的成立到结束必须要有一个拳头团队，每个职员都要尽心尽力的去工作。这就需要项目经理在人的因素上多投入，关注项目每个成员的思想动态，使之发挥到最大水平，为职工在生活上创造良好的生活后勤保证，让团队的每个人安心踏实deep项目中工作。同时对于不称职或有较大负面作用的人员必须予以调换。

**项目经理的心得体会篇二**

石油项目经理是石油行业中不可或缺的角色，他们不仅需要精通石油工程知识，还需要具备杰出的领导才能和良好的沟通能力。在多年的从业过程中，我积累了一些宝贵的经验与心得，今天我想将这些分享给大家。

第一段：沟通和协调能力的重要性。

作为石油项目经理，我们需要与各个部门、团队和利益相关者紧密合作，因此卓越的沟通和协调能力是非常重要的。首先，要学会倾听，了解各方面的需求和意见，这样才能做出更明智的决策。其次，要善于与人沟通，能够清晰地传达信息，帮助团队成员理解目标和任务。最后，要善于协调，解决内外部的矛盾和问题，分配资源，确保项目的顺利进行。

第二段：灵活应对变化的能力。

在石油项目中，变化是常态。技术、市场和政策的变化都会对项目产生重大影响。因此，作为项目经理，我们必须具备灵活应对变化的能力。首先，要及时跟进市场和行业的最新动态，预测和适应变化。其次，要随时调整项目计划和策略，以应对突发情况。最后，要充分利用信息技术和数据分析工具，提高决策的准确性和效率。

第三段：团队管理的重要性。

石油项目经理常常需要领导庞大的团队，因此优秀的团队管理能力是成功的关键之一。首先，要选择合适的团队成员，注重人才的专业能力和团队合作的能力。其次，要建立良好的团队文化，促进信息共享、合作与创新。最后，要激励和激发团队成员的潜力，给予他们足够的自主权和发展空间，使团队发挥最佳的协同效应。

第四段：风险管理与决策能力。

石油项目具有较高的风险性，因此项目经理需要具备良好的风险管理能力。首先，要进行全面的风险评估，识别和分析潜在的风险。其次，要制定相应的风险规避和应对策略，降低风险对项目的影响。最后，要善于决策，能够在风险和利益之间做出明智的选择，保证项目的成功进行。

第五段：不断学习和自我提升。

作为石油项目经理，我们需要不断学习和自我提升，以适应行业的变化和发展。首先，要关注行业的最新技术和研究成果，不断充实自己的专业知识。其次，要加强管理和领导技能的培训，提高自己的领导才能。最后，要持续进行自我反思和总结，吸取经验教训，进一步提升自己的工作水平。

总结起来，作为石油项目经理，我们需要注重沟通和协调能力，灵活应对变化，善于团队管理，具备良好的风险管理和决策能力，并不断学习和自我提升。只有不断追求进步，我们才能在石油项目的管理中取得更大的成就。

**项目经理的心得体会篇三**

要紧的就是要明白什么是因地制宜：因势利导，只有最合适的，没有什么叫对的，什么叫错的，经理项目管理心得体会最忌讳的就是完美主义倾向，尤其是做技术人员出身的，喜欢寻找标准答案，耽误了工作进度，也迷茫了自己。

本人做经理工作多年，感到做这个工作最要紧的就是要明白什么是因地制宜、因势利导，只有最合适的，没有什么叫对的，什么叫错的，经理项目管理心得体会最忌讳的就是完美主义倾向，尤其是做技术人员出身的，喜欢寻找标准答案，耽误了工作进度，也迷茫了自己。以下是本人一些做项目的个人体会，写出来供大家指点，在讨论过程中共同提高水平。

项目开始阶段是一个最重要的阶段。经理项目管理心得体会在接手一个新项目的时候，首先要尽可能地多从各个方面了解项目的情况，如：

项目管理心得体会1：这个项目是什么项目，具体大概做什么事情，是谁提出来的，目的是解决什么问题。在国内很多客户都很不成熟的情况下，千万不要根据项目的名称望文生义地去想象项目的目标。一个名为“办公自动化”的项目很有可能在你进场以后一个月才发现客户其实需要的是一个计算机生产管理辅助信息系统系统。前期了解情况的工作越详细，后面的惊讶就越少，项目的风险就越小。

项目管理心得体会5：现在是做项目管理心得体会的时候了。一份好的项目说明书不仅将要做的事情描述得很清楚(主要是讲做什么，而不是说怎么做)，而且把如何检查也说明得很透彻。也就是说它不仅说明白了要做哪些事情，也让客户的业务人员(一般不懂技术)知道项目做成什么样就算完成了。简单地说，项目说明书描述项目做哪些事情和每件事情做到什么程度以及如何检查每一个结果。

项目管理心得体会6：是到做总体计划的时间了吗?不，你现在已经知道了客户的目标和你手上的资源，那么做计划以前，你还需要和你的经理和客户充分沟通资源的问题。因为很多资源是还不明确的，你需要写一份报告，详细分析这个项目的风险以及对资源的需求情况。如果一些问题不能得到解决的话，将发生什么样的后果。如果资源不够，就要高层改变策略，增加对这个项目的投入。甚至在条件许可的情况下，有些公司会放弃这个项目。总之，没有人能完成一个不可能完成的任务，如果经理项目管理心得体会不能尽早发现风险，那么就只能去当烈士了。

项目管理心得体会7：明白了要做哪些事情和你手上的筹码以及你做这个项目管理心得体会的总体策略，现在是成立项目小组的时候了。很多经理项目管理心得体会都没有自己选择组员的.权利，那么，就尽量发挥你的影响力去寻找那些你想要的人吧。成员的组成根据项目不同，相差较大，很难有什么具体要求，但是，一定要有精通客户业务的人，很多小项目里，这个人就是经理项目管理心得体会本人，大项目里会配备行业专家，这样和客户沟通起来才不会鸡同鸭讲，双方才可以相互理解。我经常看到的情况是我们的技术人员和客户交谈时满口的专业术语，结果搞得客户一头雾水，反过来，他还指责客户不懂技术。其实，明白自己想做什么的客户已经是很好的客户了，不知道自己要做什么，更不懂怎么做还要指手画脚的客户到处存在，但是要明白，是客户选择了你，而不是你选择了客户，有了客户你才有工资拿，心平气和一点吧。

对于这种需求天天变的客户，你就一定要事先做好规矩：

二、所有需求变更全部要有书面文字，这点切记!这样做好处多多：

**项目经理的心得体会篇四**

第一段：引言（字数：120）。

项目经理作为一个关键的管理角色，对于组织的成功非常重要。为了保证项目经理的业务能力和管理水平，公司对项目经理进行考核评估。在经历了一次项目经理的考核评估后，我深深体会到了项目经理考核的核心要点。

第二段：培训与学习的重要性（字数：240）。

考核过程中，我发现在项目经理职业生涯中不断学习和培训的重要性。在考核前，公司提供了针对项目管理技能、团队合作和沟通技巧等方面的培训课程，以提升我们的能力。通过参加这些课程，我不仅增加了自己的知识储备，更加深了对项目管理的理解。在实际工作中，我将学到的知识应用到实践中，解决问题和推动项目进展。我意识到只有不断学习和适应变化，才能在竞争激烈的项目经理行业中立足。

第三段：沟通和领导能力（字数：240）。

除了专业知识，项目经理的沟通和领导能力也是考核的重要指标。在项目中，我必须与各方沟通合作，了解并满足不同利益相关者的需求，为项目的顺利推进提供良好的环境。同时，作为项目经理，我还需要有领导能力，能够有效地激发团队成员的潜力，并管理分配资源，确保项目按时完成。通过考核，我认识到沟通和领导力是项目经理不可或缺的素质，只有通过与他人合作，达成共识和理解，项目的成功才能可靠实现。

第四段：时间管理和解决问题能力（字数：240）。

项目经理还需要具备出色的时间管理和解决问题能力。在项目中，时间是非常宝贵的资源，合理的时间规划和高效的任务分配对于项目的成功至关重要。通过考核，我更加认识到如何有效地掌控时间并处理日常事务的重要性。另外，在项目中遇到问题时，项目经理需要迅速反应并采取行动以解决问题。在履行项目经理的角色中，我时刻保持冷静和专注，运用逻辑和创新思维来寻找解决方案，确保项目的顺利进行。

第五段：总结（字数：360）。

在这次项目经理的考核评估中，我从中学到了很多宝贵的经验与教训。项目经理职业需要我们具备专业知识、沟通领导能力、时间管理和问题解决能力等多方面的素质。只有不断学习和提升自己，才能适应快速变化的项目环境，并应对各种挑战。项目经理的角色是充满挑战的，但同时也是充满成就感的。我会继续努力提升自己的能力，成为一名更出色的项目经理，为公司的成功贡献力量。

总字数：1200。

**项目经理的心得体会篇五**

作为一个项目经理，每天都面临着各种各样的挑战。工作中遇到的问题与挑战，往往带来不少的忧扰与疑惑。然而，在这个领域里，每一天都是一个宝贵的体验，一段历练的旅程。今天，我想分享我每日的心得体会，谈谈作为一个项目经理，我所学到的东西，以及面对问题的方式。

第二段：认真了解项目。

在开局阶段，认真研究项目的需求与目标是非常必要的。确保理解项目是一个成功的关键，也是项目管理人员必须克服的挑战之一。首先，我们应该明确项目的范围，同时了解所需的工作量与时间。在这个领域中，说到要完成一个项目，它通常会被看做一个远程的旅程。给予充足的时间设计和全面、详尽的计划，将有助于您运用这个旅程，尽可能地优化。

第三段：沟通能力。

沟通也是项目管理工作中的关键之一，而且是项目经理必须具备的技能。在一个组织里，有好的沟通和糟糕的沟通之分。如果你想成功完成一个项目，你必须和你的团队建立起良好的沟通体系。建立清晰的交流渠道，保持沟通中的透明度，随时准备接受反馈，有助于您做出明智的决策。

第四段：处理问题。

在项目管理过程中，会发生各种各样的问题。有时候这些问题的根源可能来自团队内部，有时候也可能来自项目的其他部分。正是因为事情并不总是会顺利进行，所以，作为项目经理，必须习惯处理问题。这并不意味着你必须解决所有的问题，但你必须了解他们的来源，以及如何商讨可能的解决方案。

第五段：总结。

作为一名项目经理，要想赢得这个行业里的高度，必须拥有不断学习和不断进步的心态。一定不要放弃，还要继续前进，这样才能不断谱写新的篇章。通过认真研究项目，良好的沟通能力和正确的问题处理方式，我相信在项目管理这个领域里，一定可以取得成功。

**项目经理的心得体会篇六**

项目经理是企业中的重要角色之一，负责项目的规划、组织、实施、控制和总结。在项目经理的工作中，必须经历考核来评估他们的能力和表现。经历了几次项目经理考核的经历后，我深感项目经理考核对于个人职业发展和团队工作的重要性。在本文中，我将分享我对项目经理考核的几点体会。

首先，项目经理考核有助于提高个人的专业能力。通过参与项目经理考核，我们可以接触到各种各样的项目管理工作，并在实践中不断积累经验。在这个过程中，我们将学习到项目管理理论、方法和工具，并且能够将其应用到实际工作中。同时，项目经理考核也会评估我们的组织能力、沟通能力、决策能力等方面的能力，从而帮助我们不断提升自己的整体素质和能力。

其次，项目经理考核有助于形成团队协作意识。在项目经理考核中，我们往往需要与其他项目经理合作，共同完成一些项目任务。这要求我们具备良好的团队合作和协调能力。通过与其他项目经理的交流和合作，我们可以互相学习和借鉴彼此的经验，提高团队的整体水平。此外，项目经理考核还会评估我们的团队管理能力，要求我们能够有效地组织和管理团队成员，使他们在项目中发挥出最佳的能力和潜力。

再次，项目经理考核有助于检验个人的问题解决能力。在实际的项目工作中，我们难免会遇到各种各样的问题和挑战。通过参与项目经理考核，我们有机会解决一些真实的项目问题，并进行评估和总结。这对于我们提高解决问题的能力和快速应对挑战的能力至关重要。此外，我们还能通过项目经理考核的反馈和评估，找出自己存在的问题和不足之处，并及时加以改进。

最后，项目经理考核有助于推动职业发展。在现代社会，项目经理是一个非常受欢迎和重要的职业。通过参与项目经理考核，我们能够不断提升自己的专业能力和综合素质，同时也能够增加自己在职场中的竞争力。项目经理考核的经历和成绩将成为我们申请更高级别职位的一个重要参考依据。此外，项目经理考核还能够帮助我们建立一个良好的个人品牌和形象，在职场中树立起自己的权威和影响力。

总之，项目经理考核对于个人的职业发展和团队工作具有重要意义。通过项目经理考核，我们能够提高专业能力、形成团队协作意识、检验问题解决能力和推动职业发展。因此，作为一个项目经理，我们应该重视并积极参与项目经理考核，不断完善自己的能力，并与团队一起取得更大的成就。

**项目经理的心得体会篇七**

通过这几天的学习还是自我觉得收获颇多，非常感谢公司能给我们这样的机会。

第一天的拓展培训其实目的就是把从四面八方来的不熟悉的人聚在一起，通过开展一些活动使得团队成员彼此认识，有一定的凝聚力，这也好比组建一支项目团队是一样的道理;以后在项目团队建设中也可以借鉴一用。

第二天通过学习《项目经理如何管理和经营好团队》了解项目团队建设的步骤和方法，以及沟通的重要性。劳动监察局谢局长给我们讲解了农民工工资拖欠的问题，列举了\*\*省对拖欠农民工工资的解决办法，还建立了大数据库，这也是我们建设工程项目中经常遇到的头痛的事，农民工要不到钱该怎么办，项目部从业主那里要不到钱又该怎么办，都有一套完整解决方案，从目前整个行业的现状来看我们实施起来面临一些困难，但至少我们看见了发展的前景，看见国家政策上的重视，社会总是在不断的进步，相信总有一天会实现。

第三天通过薛博士讲解《项目全流程控制与管理最佳实践》更侧重于从理论上去分析如何管理好项目，比如通过用一些网络图找到我们工程进度的偏差，通过对ev、pv、ac等参数的比较分析我们能找出成本、进度的关系以及了解目前项目的经营状况，从而找到解决方案。其实在实际工作中或许我们都已经运用了这些解决方案，但是我们很少从理论上去分析它，通过学习这些知识使得我们在以后的项目管理中遇到这些问题的时候能更加自信的处理。

第四天学习了一些公司制度，熟悉公司的一些流程，这对于我们在实际工作中也很有帮助，可以节约时间，也更加规范。

总的来说这次培训还是过得很充实，每天时间排的满满的，但是相信对我们也有很大的帮助，项目管理能力也将会有所提升。

公司举办为期八天的项目经理培训，我很荣幸地参加了这期项目经理培训班。在此内心感谢公司给我这次培训机会，在众多教授及专家的全面且富有深情的授课中，使我更加全面地了解了项目经理这个岗位。

项目经理是项目施工管理实施阶段全面负责的最高项目管理者，是企业在项目上的委托代理人。在施工过程中，项目经理是协调各方关系，使之相互紧密配合的桥梁和纽带;是施工项目部控制各种信息的集散中心，自下、自外而来的信息通过各种渠道到项目经理手中，通过指令和办法，对下、对外发布信息，最终达到目的。项目经理是项目总体的组织管理者，更是施工项目责权利的主体。因此这就要求项目经理必须具备一定的素质。项目经理必须具备“要珍惜、要诚心，心要到、手要勤，会管理、会经营、强执行”的基本素质。在项目施工管理过程中，作为第一领导者，一定要以身作则，讲诚信。

一个项目从开发到竣工，安全、质量、文明施工、财务以及成本管理、审计等工作贯穿其中。我认为，作为一个项目经理在抓好安全、质量等各项工作的同时，关键要抓好项目的成本管理。只有控制成本，才能将利润最大化。作为项目经理必须要建立健全各项管理制度，加大检查、评估、考核力度，规范项目管理。

目前我们的成本意识还有待提高，通过激励和约束机制，项目经理带动大家加强主观能动性，树立成本意识，增强责任感，把成本责任、成本意识、成本目标、成本效果有机地融为一体，实现企业的更大效益。

在培训班上，学到了很多以前不曾了解的知识，尤其更加系统、细致地了解公司体系和各项管理制度流程，对今后的工作更加有了信心。我将不断加强自身修养，提高自身素质，提高项目管理水平，诚信待人，认真做事，努力使自己成为一个合格的项目经理。

在培训班上，与众多此次参加培训队友交流、沟通、团结、合作，使我更加懂得一个团队合作的重要性，也懂得了很多沟通技巧，希望在以后工作中更加努力配合好团队做自己相应工作，让团队的每一个人能够最大限度体现自己的价值，发挥出团队共同协作的巨大力量，将工作做得更加进步，更加出色，更加完美!

参加公司本次培训至今，感觉就像经历了一次强烈的头脑风暴，几位外部培训老师带来的项目管理理念、管理方法、手段，就像给我们打开了一扇新的窗户，一股全新气息扑面而来，新奇于它的同时也有了极大压力，压力来源于对知识、理论的吸收不及，深刻感到后续我们还有很多的工作要做，很多的知识要去消化，而更多的是如何将我们学到的知识、理论、方式方法运用到我们日常的工作中去，如何提升自己的同时实现价值创造，用知行合一的理念指导工作。每一个项目的管理从启动、计划、执行、控制到收尾全流程，我们每一个步骤、每一次决策都必须进行严谨的分析、充分的辩识、严格的控制、全面的落实。用实现履约目标为心，去致良知。

通过本次培训，个人深刻体会到一个项目前期的策划，对整个项目的顺利实施，对项目完成履约目标的重大指导作用。我们现在承接的项目，随着市场环境的逐步变化，利润空间已经日渐收缩。作为项目经理，从接受项目开始就要组织好项目管理团队，做好项目实施范围的梳理，做好以质量、成本、时间为主的全面策划，并以策划为依据对整个项目进行分块、分类，建立项目管理指导档案，并全面贯彻落实。项目策划同时也相当于是项目履约的一次全流程的预演，对过程中可能出现问题、风险，组织实施的重点、难点，都是一次提前的认识，那么在后续过程中就可以提前预防、重点管控，为最终履约奠定基础。

在项目实施过程中，我们最大的履约风险其实就是人的风险，比如能力不够、态度不好、配置不足、管控不力等等。在管理层面有一个原则：制度的可靠性永远优于人。所以我们必须严格遵守制度管理理念，坚决执行管理制度，从内心改变工作方式，全面落实制度要求，同时逐步从被制度管理的状态中解放出来，全面实现我去执行制度。一种心态的变化，体现的是主动与被动的区别，是避免扯皮、内耗的一个途径。当然我们项目经理同时也必须关注整个管理团队的建设，建立一个团结、相互信任、执行有力的高效团队，以一个共同的目标共同努力，同时实现每一个成员的个人需求。

培训是短暂的，8天的学习就好比一个种子，已经植入我们每一个学员心中，我们还必须通过自己的理解、消化、运用，去浇灌这颗种子，用这“知”去指导我们后面的“行”，用后面的“行”来“致良知”，真正做到“知行合一”，践行“价值创造”。

。

**项目经理的心得体会篇八**

项目经理培训是进一步提升公司初级项目经理综合素质，提高履职能力，加快完成公司战略规划的一项重要内容，下面是本站小编精心整理的企业项目经理。

范文，供大家学习和参阅。

有幸参加公司组织的初级经理培训班，聆听公司副总经理朱兆强在开班仪式的讲话，特别是朱副总和大家诠释“致良知”这个企业文化理念，颇有感触，在此谈谈个人的粗浅认识。

对公司“知行合一”的理念已经很熟悉，“致良知”还是首次听到，特此百度一下，《孟子•尽心上》：“人之所不学而能者，其良能也，所不虑而知者，其良知也。”良知就是个人本能，就是良心。“致良知”运用到我们工程建设中，就是做“良心工程”，用良知去对待每一项工作。

试想，在朱副总举例的江西宜春市丰城发电厂三期在建项目11.24特大事故中，如果我们施工相关方和相关负责人，如果对生命心存敬畏，在施工前就会对施工方案慎之又慎，施工中严格把关，就不会侥幸蛮干，也许，事故就不会发生了。

当然没有如果，杜牧《阿房宫赋》云：“秦人不暇自哀，而后人哀之;后人哀之而不鉴之，亦使后人而复哀后人也。”加强种种监管制度，完善各种检查措施，其实都是从治标出发，而从提高人的工作理念，心理修为，或许才是治本之道。

也专门对党员干部提出要“慎独慎微”的要求，其实也是“致良知”的升华，要求我们更多的小心谨慎，反思自己。我们不管是做人还是做事，还是具体到做工程，做每一项工作组织安排，都要意识到，我们所做的，都要靠很多人来完成，关系到很多人，很多家庭的平安幸福。换位思考，如果是我们自己就是执行者，我们出了事故，那我们的家人，又该是何等痛苦!

对于我们施工企业职工，只要每个人在做工作之前，都心存良知，心怀善念，不光是对执行者负责，更是对公司、对业主、对自己负责，还有就是对生命的敬畏，对心灵的洗涤，这样，我们就会减少甚至杜绝安全事故和质量缺陷，才能做出上对天、下对地、问心无愧的“良心工程”!

为进一步提升公司初级项目经理综合素质，提高履职能力，加快完成公司战略规划及年度经营目标，公司举办了第一期初级项目经理培训班。通过前面三天的培训，使我对项目管理有一些体会和认识，就此谈谈自己的一点心得体会。

开班典礼上公司副总经理朱兆强介绍了工程公司刚召开了20xx年工作会，提出了“知行合一,价值创造”核心理念，经营管理为中心，项目履约为重心，能力建设为核心的总体工作思路。其中项目履约就是需要项目经理和项目团队来实现。只有通过不断的学习和进行科学化的实施项目管理，才能使我们在整个项目中满足项目要求，降低项目成本、缩短项目工期、确保项目质量，最终完成项目履约。

劳动监察部门领导详细的讲解了《国办发〔20xx〕1号国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》《省人民政府办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见(黔府办发〔20xx〕32号)》两个文件。公司现在大部分项目存在着大量的协作工，很大一部份实际工作是由协作工在施工。通过学习了解在项目实施过程中如何依法、依规来管理协作工，为更好的完成项目履约提供帮助。

通过前三天的培训，我深刻感受到平时工作知识的不足。作为一个项目管理人员，不能仅从技术上达到要求，还要具备全方面的素质，安排好项目的进度，完成好项目的工作，监督好项目的质量，只有这样，才能使项目很好的完成。今后的我必须要在工作中不断地学习，不断地锻炼，提高自身的能力，取人之长补己之短，做一个称职的项目管理人员。

21日，我们本期共58名项目经理培训团队来到风景如画的红枫湖畔，来自公司各部门各专业公司各条战线上的一线管理人员带着饱满的热情，带着公司领导集体对我们的期望，于2月20日在枫湖兴隆度假村开始了拓展训练，在拓展训练中，刚开始我们各组队员还有点拘束，但经过几轮的游戏下来，我们彼此间敞开心扉，为团队能完成我们各组间需要完成的小任务，大家主动出谋划策，集思广益，努力让团队成员无一人掉队，真正做到不抛弃不放弃，为各自的团队荣誉而战，体现了我们作为电建铁军过硬的素质，我们团队中虽然有部分年龄稍大的队员，因为体力原因或身体原因，在团队因未完成教练规定的目标值，受到约定的“奖励”，我们年轻人主动站出来承担教练的考核，这些种种表现，我作为工程公司的一名老员工，为我们公司能有这样的员工感到无尚的光荣和自豪，我们团队有这样的员工，有这样的集体，何愁公司的明天不会更强大。

拓展训练完成后，我们来到了我们即将封闭训练的电力培训中心，2月20日晚上我们开始了本次培训的破冰之旅，在培训机构优策朱老师的安排下，大家勇跃与老师互动，积极发言，同时无论是课堂教室还是就餐食堂，我们每一位学员都做到井然有序，依然保持了一个有组织有纪律的良好作风。

2月21日，公司主管安全和生产的副总经理朱兆强在本期的开班典礼上给我们上了一堂生动的企业文化课，着重讲解公司重拾本土文化精髓“阳明心学”公司企业文化渗透协调发展，挖掘阳明文化精华，吸收阳明心学精髓，重塑以“知行合一、价值创造”为核心价值理念的企业文化，倡导“凝心聚力是心即理”、“战略给力是良知”、“管控有力是致良知”、“提级升力是知行合一”。阳明实践心学俨然成为公司发展的加油机、助跑器。仔细回想公司这几十年的曲折发展历程，作为能源基建企业，无论是过去辉煌的发展期还是痛苦的静默期，公司从上到下，都是严格遵守我们企业的宗旨，在保障员工的收入的同时，还主动承担的社会责任，虽然现在我们的各项业务遍及全国乃至全世界，但我们员工和我们的管理层始终保持初心，把我们的公司和我们个人紧紧的绑在一起，与公司荣辱与共，把工作当作良心事业来做，这便是我们电建人的初心。

尤其是我们郭总，带领我们为工程公司的发展进行了一次华丽的转身，迎来了一次迎合国家能源产业的转型发展的大好时机，作为公司的一员，赶上了这样的好时机，感到幸福满满，在得到这次脱产培训福利的同时，也倍感公司领导集体的强烈期望，肩负的责任也时沉甸甸的。尤其是朱总讲到公司“四力”(凝心聚力，战略给力，管控有力，提级升力)建设的时候，真正想到的是，公司领导集体在这两年无论是企业实力和企业文化上，都花了大量精力，注入强大活力，给公司的发展熔铸了更强的生命力。

。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！